




LAS MUJERES SON LOS VERDADEROS ARQUITECTOS DE LA SOCIEDAD

8 MARZO 2022




La conciliación laboral y familiar es un conjunto de medidas encaminadas a favorecer que los trabajadores y trabajadoras tengamos unas condiciones más beneficiosas a la hora de desarrollar nuestra carrera profesional, sin perjuicio de su vida personal y familiar.


La equidad de género es un principio de justicia social y política que tiene como objetivo eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y reconocer las diferencias de género que nos enriquecen.



La conciliación NO es sustitución, ni cambio de los roles actuales, que es lo que muchas empresas creen. No es admisible que para que la mujer acceda a puestos directivos o con más responsabilidad, su pareja sea quien renuncie a su vida profesional o tenga que buscar a terceras personas que se ocupen de sus hijos, esta no es lo que la sociedad que las mujeres demandamos.



Cuando una mujer quiere acceder a una mejor carrera profesional, NO puede significar una renuncia a su vida personal o familiar. Si queremos que las mujeres accedan a puestos directivos, tienen que verlo como una oportunidad en su carrera. En el siglo XXI siguen existiendo los "techos de cristal" que impiden a las mujeres desarrollarse profesionalmente.



Nadie, ni mujeres ni hombres, tendríamos que renunciar a nuestra vida personal y familiar. Por eso hoy, mas que nunca, deberíamos luchar por que las empresas apliquen medidas reales de conciliación, que ayuden a las mujeres a NO renunciar.

EN ESTE CONTEXTO, ES MÁS NECESARIO QUE
NUNCA DISEÑAR POLÍTICAS ESPECÍFICAS
DENTRO DEL SANTANDER PARA FOMENTAR
UNA VERDADERA IGUALDAD: SE NECESITAN
POLÍTICAS FEMINISTAS EL 8 DE MARZO Y
CADA DÍA DEL AÑO.



**¡FELIZ DÍA
INTERNACIONAL DE
LA MUJER!**

